

Criteri di selezione:

I candidati saranno selezionati secondo i criteri di valutazione con una scala espressa in 100' ripartita nelle seguenti sottoscale:

- Titoli di studio *massimo 30 punti*
- Esperienze *massimo 20 punti*
- Colloquio *massimo 50 punti*

TOTALE **100 punti**

A) VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO, ALTRI TITOLI, CONOSCENZE AUTOCERTIFICATE: MAX 30 PUNTI

TITOLO DI STUDIO (viene valutato il titolo che consente di ottenere il punteggio più elevato)	Punteggio max 18
Laurea magistrale o a ciclo unico attinente	18 punti
Laurea primo livello attinente	14 punti
Laurea magistrale non attinente	12 punti
Laurea primo livello non attinente	10 punti
Diploma di scuola media superiore attinente	8 punti
Diploma scuola media superiore non attinente	6 punti
Qualifica Professionale	5 punti
Licenza Media	3 punti
ALTRI TITOLI	Punteggio max 3
Corsi di specializzazione, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, tirocini, ... (sottolineare quelli verificati e certificati)	1 punto per ogni titolo
ALTRE CONOSCENZE (autocertificate)	Punteggio max 6
Conoscenze artistiche (musica, danza, teatro,...)	0,5 punto per titolo
Possesso Patente	
Conoscenze informatiche	
Conoscenza minimale lingua straniera (liv. A1)	
Brevetti per attività sportive	
Altro (attinente al progetto)	

ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO	Punteggio max 3
	0,5 punto per ciascun mese o frazione superiore a 15 giorni

B) VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE: MAX 20 PUNTI

Esperienze di volontariato o di lavoro (nel rispetto delle incompatibilità attualmente in vigore) presso gli enti di accoglienza dell'ente titolare nello stesso settore del Progetto	Da 1 a 3 mesi: 2 punti	Max 8 punti
	Da 4 a 6 mesi: 4 punti	
	Da 7 a 9 mesi: 6 punti	
	Da 10 a 12 mesi: 8 punti	
Esperienze di volontariato o di lavoro (nel rispetto delle incompatibilità attualmente in vigore) presso gli enti di accoglienza dell'ente titolare in un settore diverso da quello del Progetto	Da 1 a 3 mesi: 1,5 punti	Max 6 punti
	Da 4 a 6 mesi: 3 punti	
	Da 7 a 9 mesi: 4,5 punti	
	Da 10 a 12 mesi: 6 punti	
Esperienze di volontariato o di lavoro (nel rispetto delle incompatibilità attualmente in vigore) presso altri enti nello stesso settore del progetto	Da 1 a 3 mesi: 1 punti	Max 4 punti
	Da 4 a 6 mesi: 2 punti	
	Da 7 a 9 mesi: 3 punti	
	Da 10 a 12 mesi: 4 punti	
Esperienze di volontariato o di lavoro (nel rispetto delle incompatibilità attualmente in vigore) presso altri enti in un settore diverso da quello del progetto	Da 1 a 3 mesi: 0,5 punti	Max 2 punti
	Da 4 a 6 mesi: 1 punti	
	Da 7 a 9 mesi: 1,5 punti	
	Da 10 a 12 mesi: 2 punti	

C) COLLOQUIO DI SELEZIONE: MAX 50 PUNTI

I punteggi da assegnare alle varie voci, vanno da 1 a 5

COLLOQUIO DI SELEZIONE	Punteggio max 50
1. Conoscenza e condivisione delle finalità del Servizio Civile Universale	massimo di 5 punti
2. Motivazioni generali rispetto al Servizio Civile e al progetto	massimo di 5 punti
3. Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto	massimo di 5 punti
4. Conoscenza del Settore e dell'area di intervento del progetto	massimo di 5 punti
5. Conoscenza dell'Ente VIDES - Figlie di Maria Ausiliatrice e Salesiani	massimo di 5 punti
6. Disponibilità del candidato alle condizioni previste	massimo di 5 punti

dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse	
7. Valutazione qualitativa delle esperienze pregresse di volontariato e di lavoro	massimo di 5 punti
8. Particolari competenze specifiche per lo svolgimento delle mansioni previste dal progetto e per il settore del Progetto	massimo di 5 punti
9. Competenze comunicativo-relazionali	massimo di 5 punti
10. Altre doti e abilità umane possedute dal candidato (specificare quali)	massimo di 5 punti

SOGLIA MINIMA DI AMMISSIONE AL PROGETTO

La soglia minima di accesso è calcolata sulla base del solo punteggio del colloquio di selezione. La soglia minima di accesso è quella di ottenere un punteggio maggiore o uguale di 30.

I candidati con punteggio, al colloquio, inferiore a 30 punti vengono esclusi, cioè la mancanza di un punteggio minimo negli indicatori comportamentali, motivazionali, conoscitivi verificati nel colloquio è causa di esclusione.